

Erfolgreiches Projektmanagement - setzen Sie auf's richtige Pferd

Von zehn **IT- Projekten** erreichen im Durchschnitt nur zwei ihr Ziel. Zu diesem Ergebnis kommt eine Studie von **Infora**, die über 300 Unternehmen dazu befragt hat. Und rund 60 % der Befragten sehen die Hauptursachen dafür in einem **unzureichenden Projektmanagement**.

Projektmanagement, das Zauberwort. Viele machen es, viele glauben es zu können. Doch wenn man genauer nachfragt, sind die Akzentuierungen doch sehr unterschiedlich: von hemdsärmelig zupackend bis strategisch visionär sind alle Facetten vertreten. **Ziele** gehören dazu soviel ist klar, **Termine und Teams**. Und wer dann nicht mehr weiter weiß, gründet einen Arbeitskreis ...

Das Thema ist so spannend, dass **Sabine Niodusch** darüber einen **Roman** geschrieben hat. Dort wird der Leser in die H.UMOR AG eingeladen, die gerade ein neues Projekt aufsetzt. Der Projektleiter stellt sein Team zusammen, holt sich eine Beraterin ins Haus, schmeißt Leute, die nicht mitmachen, wieder aus dem Projekt und startet so innerhalb kürzester Zeit mit einem ungewöhnlichen Kick-off. Danach gilt es, das Projekt gegen alle Widerstände von nicht eingehaltenen Vereinbarungen, XXL- Besprechungen, Konflikten und Versöhnungen, Missverständnissen und verpassten Gelegenheiten bis zum Projektende zu steuern. Dabei menschelt es ganz kräftig: Bedenkenträger sind dabei, Perfektionisten und Überflieger, Betriebsräte und der Vorstand, Männer und Frauen. Durchwegs unterhaltsam werden dem Leser die methodischen Grundlagen des Projektmanagements leicht vermittelt.

Die Autorin ist im wirklichen Leben Diplom- Informatikerin, selbstständige Beraterin und Trainerin in IT- Projekten. Die Schwerpunkte ihrer Arbeit liegen neben der **Wissensvermittlung** und dem **Einsatz von Werkzeugen** für erfolgreiches Projektmanagement ganz klar auf sozialer Kompetenz und Teamentwicklung. Denn es geht nicht allein um **fachliche Kompetenzen**, wie viele Unternehmen noch immer glauben. Ein großes fachliches Know-how bedeutet nicht zwangsläufig ein erfolgreiches Projekt. Genauso wichtig sind **Managementfähigkeiten, Soft Skills**, Planungs-, Koordinations- und **Kommunikationsfähigkeiten**. Dazu kommen angrenzende Bereiche wie **Projektcontrolling** und **Projektmarketing**, die oft nur in der Theorie stattfinden.

Gerade IT- Projekte ziehen mit technischen Veränderungen oftmals Konsequenzen nach sich, die bei den davon betroffenen Mitarbeitern enorme **Akzeptanzprobleme** verursachen. „Das Leben ist kein Ponyhof“ sagt Stromberg in der gleichnamigen TV- Serie, die sollen sich mal nicht so anstellen. Doch daraus entstehen deutliche **Produktivitätseinbußen** mit negativen wirtschaftlichen Effekten. Das wollen und können sich Unternehmen gerade in den heutigen Zeiten nicht mehr leisten und halten nach denen Ausschau, die die Krise meistern. Die besten Beispiele für **Lösungsmöglichkeiten** findet man – und das ist nichts Neues – in der **Natur**. Und so ist es höchst aufschlussreich, einen Blick auf ein Team zu werfen, das Projekte mit Ressourcenknappheit, Standortwechsel, Fluktuation, Kurzarbeit und anderen Krisen erfolgreich gemeistert hat und zwar seit 50 Millionen Jahren: **Pferde** haben nur deshalb so lange in der Evolutionsgeschichte bestanden, weil sie miteinander kommunizieren und auf die **Sicherheit**, die die **Herde** bietet, vertrauen. Von Pferden kann man viel lernen, darum werden sie in Seminaren als so genannte **Co-Trainer** eingesetzt.

In dieser ungewöhnlichen Kombination bietet die **F.-J. Lang IT-Security Consulting GmbH** ein Seminar an: „IT-Projekte erfolgreich steuern“. Die Projekt- und Mitarbeiterkommunikation wird mit Pferden trainiert und in den Businessalltag transferiert. „Das 3-tägige Seminar ist eine **ungewöhnliche Kombination**“ sagt **Sonja Eschenlohr-Lang**, Geschäftsführerin des Unternehmens. Am ersten und zweiten Seminartag stehen Projektmanagement-Werkzeuge und Wissensvermittlung im Vordergrund. Dafür haben wir Sabine Niodusch als Referentin gewinnen können. Am dritten Tag liegt der Schwerpunkt auf Projekt- und Mitarbeiterkommunikation. Und darüber gibt's nicht nur Theorie sondern auch **Training** der tatsächlichen Praxis. Dass dabei auf Trockenübungen und verstaubte Rollenspiele verzichtet wird, ist die Philosophie die dahinter steht und darum werden hier Pferde eingesetzt. Pferde verfügen über eine feine **Wahrnehmung** und sind wunderbare Partner um das eigene **Kommunikationsverhalten** zu trainieren, denn sie reagieren auf die kleinste Veränderung und man sieht sofort einen Erfolg, sobald man sein Verhalten verändert. Diesen Seminarteil leitet **Doris Semmelmann**, Betriebswirtin und Pferdekommunikations-Expertin. „Es wird keinerlei Pferde- oder Reiterfahrung vorausgesetzt“ sagt sie, „denn es geht nicht darum, aus den Teilnehmern Pferdeexperten zu machen, sondern darum, die eigenen Stärken zu erkennen.“ Und wenn bei einem einfachen Versuch das Pferd dem Projektmanager ohne Strick und Gerte über ein Hindernis folgt, dann ist es plötzlich ganz klar, wie man das auch mit Mitarbeitern und Kollegen schaffen kann.“

ds

Weitere Informationen:

F.-J. Lang IT-Security Consulting GmbH
Landsberger Str. 302/IV
D-80639 München

Telefon: 089-90405-916

Telefax: 089-90405-917

E-Mail: info@fluestern-fuer-manager.de

www.fluestern-fuer-manager.de

www.fjlang.de